

丸成林建設株式会社行動計画

女性の雇用を推進し、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うために次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和2年11月1日 ～ 令和5年10月31日

2.当社の課題

- (1)正社員の女性を追加採用する。
- (2)正社員の女性が現在4名のため、男女の配置に偏りがある。
- (3)今後会社を担う人材の育成が必要。

3.目標と取組内容・実施時期

【目標】

期間中に労働環境を整備した上で、正社員の女性を二人採用し会社全体の採用者に占める女性の割合を30%以上に引き上げる。

【取組内容・実施時期】

- ①令和2年11月～ 職域を拡大するための課題を把握する。
- ②令和3年4月～ 女子学生向けパンフレットを作成、配布する。
- ③令和3年5月～ 土木の現場での研修プログラムを作成する。
- ④令和3年6月～ 新規高校卒業者への説明・募集を行う。
- ⑤令和4年4月 新規高校卒業者の採用を行う。
- ⑥令和4年5月～ 土木の現場での教育研修を始める。
- ⑦令和4年6月～ 新規高校卒業者への説明・募集を行う。
- ⑧令和5年4月 新規高校卒業者の採用を行う
- ⑨令和5年5月～ 土木の現場での教育研修を始める